

Inspectierapport

KDV Pukkie (KDV)

Diepstraat 4

6101AT ECHT

Registratienummer 214223413

Toezichthouder:	GGD Limburg-Noord
In opdracht van gemeente:	Echt-Susteren
Datum inspectie:	19-09-2016
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	02-11-2016

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Observaties en bevindingen	4
Pedagogisch klimaat	4
Personeel en groepen.....	7
Veiligheid en gezondheid	8
Inspectie-items.....	9
Gegevens voorziening	12
Gegevens toezicht.....	12
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	13

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek. In dit inspectierapport zijn niet alle items beoordeeld. Met behulp van het model risicoprofiel zijn de inspectieactiviteiten bepaald. De itemlijst achteraan dit rapport laat zien welke items onderdeel zijn van deze inspectie.

Beschouwing

In de beschouwing staan de resultaten van de uitgevoerde inspectie. Na de feiten over kinderdagverblijf Pukkie en de inspectiegeschiedenis, volgen de bevindingen op hoofdlijnen. Deze bevindingen worden elders in het rapport per domein verder uitgewerkt.

Feiten over het kindcentrum

Kinderdagverblijf Pukkie is een kleinschalig particulier kinderdagverblijf dat is gehuisvest in trefcentrum 'Edith Stein'. Het kindercentrum is met 14 kindplaatsen in het Landelijk Register Kinderopvang opgenomen. Op de drukste dag zijn er momenteel 12 kinderen aangemeld.

Het kinderdagverblijf heeft één groepsruimte. Er zijn twee slaapkamers voor de kinderen. Buiten spelen kunnen de kinderen op de ruime, aan het pand grenzende buitenruimte.

Bij het kinderdagverblijf wordt gewerkt met Uk en Puk, een programma voor Voor- en Vroegschoolse Educatie (VVE). Er wordt gewerkt aan de hand van een thema's. Al spelend verkennen de kinderen verschillende thema's en leren ze over de wereld om hen heen.

Inspectiegeschiedenis

Het kindercentrum wordt jaarlijks bezocht door de GGD. Tijdens de jaarlijkse onderzoeken in 2013 en 2014 is geconstateerd dat er aan alle voorschriften werd voldaan. Bij de laatste inspectie op 21-05-2015 werd er ook aan alle getoetste voorwaarden voldaan. Wel werden er een aantal aandachtspunten benoemd.

Bevindingen op hoofdlijnen

Op grond van de met de beroepskrachten gevoerde gesprekken en uit de observatie van de praktijk is gebleken dat de pedagogische praktijk bij Pukkie in orde is. Er is geobserveerd dat de beroepskrachten op een warme en ondersteunende manier reageren op de kinderen. Naar aanleiding van deze inspectie blijkt dat de houder voldoet aan de getoetste eisen van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. De aandachtspunten die bij de vorige inspectie benoemd zijn, heeft de houder adequaat opgepakt.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen met betrekking tot het domein 'Pedagogisch klimaat'. Binnen dit domein worden de volgende onderdelen getoetst:

- Pedagogische praktijk
- Voorschoolse educatie

Per aspect wordt eerst de praktijk beschreven. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Pedagogische praktijk

Bij de observatie van de pedagogische praktijk maakt de toezichthouder gebruik van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk 0 - 4 jaar (versie januari 2015). Daarin staan specifieke aspecten waarop wordt geobserveerd. Bij het beoordelen van de observaties is uitgegaan van vier basisdoelen vanuit de Wet kinderopvang, waaraan de pedagogische praktijk minimaal moet voldoen, namelijk:

- Emotionele veiligheid;
- Persoonlijke competentie;
- Sociale competentie;
- Normen en waarden.

De inspectie vindt op een maandagmiddag plaats. Hieronder volgt een samenvatting van een veelheid aan waarnemingen.

Bieden van emotionele veiligheid

De emotionele veiligheid van de kinderen wordt voldoende geborgd. Dit blijkt onder andere uit de volgende observaties:

Respectvolle intimiteit en contact

De beroepskrachten hebben vanzelfsprekend en gepast lichamelijk contact met kinderen. Dit wordt bijvoorbeeld gezien als een beroepskracht de neus schoon veegt van een kind. Ze kondigt eerst aan dat ze dit gaat doen en stelt het kind direct daarna gerust: "Ik ga je neus poetsen, dat vind je niet fijn hè. Het is alweer klaar, heel goed gedaan." Kinderen ontvangen regelmatig een aai over de bol, of er wordt een vriendelijke opmerking gemaakt: "Goed zo, dat kun jij al goed."

Aandacht

Een kind dat uit bed komt en wordt verschoond krijgt alle aandacht van de beroepskracht. De beroepskracht vraagt bijvoorbeeld hoe het kind geslapen heeft en legt uit dat ze even de kleren aandoet. Ook vraagt ze aan het kind hoe ze de haren wil 'een staartje maken of niet', ze reageert daarbij op signalen van het kind.

Stimuleren van persoonlijke competentie

De persoonlijke competentie van de kinderen wordt voldoende geborgd. Dit blijkt onder andere uit de volgende observaties:

Doelgericht en passend aanbod

Er wordt bij het kinderdagverblijf gewerkt met thema's volgens de methode Uk & Puk. Het huidige thema is 'Knuffels'.

Het thema komt onder andere aan bod in de vorm van het aanbieden van knutselwerkjes waarin de kinderen hun fantasie kwijt kunnen, een boekje, liedjes zingen etc.

Tijdens de inspectie wordt gezien dat er op interactieve wijze een boekje wordt voorgelezen. Hierbij wordt elk kind individueel uitgenodigd om aan te wijzen waar bijvoorbeeld de oren of neus zit bij de knuffel.

Zelfredzaamheid

Kinderen krijgen ruimte voor zelfsturing, maar de beroepskracht is voor kinderen beschikbaar als hulp en 'controlepunt' voor wat kan en mag.

Er wordt gezien dat de kinderen worden gestimuleerd zo veel mogelijk zelf te doen, zoals het aan- en uittrekken van de jas, het handen wassen, het opruimen van speelgoed.

De kinderen ontvangen daarbij aanmoediging en complimentjes van de beroepskracht.

Stimuleren sociale competentie

De sociale competentie van de kinderen wordt voldoende geborgd. Dit blijkt onder andere uit de volgende observaties:

Voorkómen en oplossen van conflicten

De beroepskrachten ondersteunen de kinderen in het oplossen van conflicten. Dit wordt bijvoorbeeld gezien bij een situatie waarbij twee kinderen hetzelfde stuk speelgoed willen en vast hebben. De beroepskracht stelt vragen als: "Wie van jullie was hier het eerste mee aan het spelen? Kunnen jullie ook samen doen?" Als ze hier niet gelijk uitkomen stelt de beroepskracht voor om dan om de beurt er mee te spelen, dus eerst de ene en dan de andere. De kinderen stemmen hier mee in en daarmee is het conflict opgelost.

Overdracht van normen en waarden

De overdracht van normen en waarden wordt voldoende geborgd. Dit blijkt onder andere uit de volgende observaties:

Voorbeeldfunctie

De beroepskrachten geven zelf het goede voorbeeld van sociale vaardigheden in de omgang met de kinderen en met elkaar. Ze praten op vriendelijke toon, zeggen "alsjeblieft" en "dank je wel", helpen de kinderen indien nodig.

Conclusie:

Op basis van de waarnemingen kan geconstateerd worden dat de pedagogische praktijk bij kinderdagverblijf Pukkie voldoet.

De beroepskrachten handelen conform de uitgangspunten en werkinstructies van het pedagogisch beleidsplan.

Voorschoolse educatie

Op kinderdagverblijf Pukkie werkt met de voorschoolse methode Uk en Puk. Het programma heeft een ontwikkelingsgerichte aanpak. In het kader van het VVE-programma werkt men met thema's. Vanuit die thema's worden ontwikkelingsgerichte activiteiten georganiseerd en krijgen kinderen de mogelijkheid om eigen ervaringen met elkaar te delen.

Een thema heeft een duur van gemiddeld 6 weken. Ten tijde van deze inspectie is men bezig met het thema 'Knuffels'.

Omvang en groepsgrootte

De groep bestaat uit maximaal 14 kinderen en is 5 dagen per week geopend. Zowel gedurende de ochtend als in de middag wordt er in de kring aandacht aan het thema besteed. Gedurende de dag komt het VVE-thema naar eigen zeggen regelmatig terug. De verwerking van de voorschoolse activiteiten vindt plaats tijdens het zelfstandig spel of tijdens activiteiten.

VVE-certificaten en scholingsplan VVE

Tijdens de inspectie zijn de VVE-certificaten van vier beroepskrachten ingezien. Deze certificaten voldoen aan de gestelde eisen.

De houder heeft voor het jaar 2016 een opleidingsplan opgesteld, dit plan voldoet aan de voorwaarden.

Conclusie:

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarden voldaan.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview anderen (beroepskrachten)
- Observaties
- Notulen teamoverleg (juli en september)
- VVE-certificaten
- Opleidingsplan voorschoolse educatie (versie 2016)

Personeel en groepen

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Personeel en groepen'. Per aspect worden eerst de gegevens beschreven van het kindcentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Verklaring omtrent het gedrag

De beoordeling van de Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) is gebaseerd op een steekproef. Er zijn van in totaal 4 beroepskrachten, 1 stagiaire en 1 vrijwilliger de VOG's ingezien.

Tijdens de inspectie blijkt dat van één beroepskracht de VOG niet voldoet omdat deze niet op het juiste functieprofiel is gescreend.

Bij eerdere inspecties is dit niet gezien of geconstateerd, de betreffende beroepskracht werkt al enige jaren voor de houder.

De toezichthouder heeft Overleg en Overreding toegepast. De houder heeft de tijd gekregen om voor de medewerker een nieuwe VOG aan te vragen.

Op 12-10-2016 heeft de houder de VOG van de beroepskracht opnieuw aangeleverd, hieruit blijkt dat deze nu wel op de juiste functieaspecten is gescreend.

Conclusie:

Van de getoetste VOG's kan gesteld worden dat ze aan de geldende eisen voldoen.

Er wordt hierdoor aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarden voldaan.

Passende beroepskwalificatie

De beoordeling of beroepskrachten over een passende beroepskwalificatie beschikken, is op basis van een steekproef uitgevoerd. Van 4 beroepskrachten zijn de diploma's ingezien.

Van de beroepskrachten die onderdeel waren van de steekproef kan gesteld worden dat ze beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals in de cao kinderopvang is opgenomen.

De betreffende regels worden derhalve nageleefd.

Opvang in groepen

Bij kinderdagverblijf Pukkie is sprake van één stamgroep waar maximaal 14 kinderen geplaatst kunnen worden. Er worden kinderen in de leeftijd van 0 - 4 jaar opgevangen.

Beroepskracht-kindratio

Op de dag van de inspectie zijn er totaal 11 kinderen en twee beroepskrachten aanwezig. Hiermee wordt voldaan aan de geldende beroepskracht-kindratio.

Na het bestuderen van roosters en presentielijsten van week 37 en 36 kan gesteld worden dat, conform de kindaantallen, er steeds voldoende personeel wordt ingezet.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview anderen (beroepskrachten)
- Observaties
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Presentielijsten (week 37, 36)
- Personeelsrooster (week 37, 36)

Veiligheid en gezondheid

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Veiligheid en gezondheid'. Per aspect worden eerst de bevindingen beschreven over het kindcentrum. Daarna volgt een oordeel.

Binnen dit domein, zijn bij deze inspectie, de volgende onderdelen getoetst:

- Meldcode kindermishandeling
- Vierogenprincipe

Meldcode kindermishandeling

Uit gesprekken met de beroepskrachten blijkt dat zij weten welke stappen zij moeten nemen bij een vermoeden en op welke signalen ze kunnen letten.

De meldcode wordt in ieder geval besproken op het teamoverleg. De houder geeft aan dat men in het verleden wel eens een cursusavond heeft gevolgd, dit is echter al enige tijd geleden geweest.

Of de houder handelt overeenkomstig de wettelijke meldplicht kan niet beoordeeld worden omdat er zich nog geen situatie heeft voorgedaan waarbij dit van toepassing zou zijn.

Conclusie:

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarden voldaan.

Vierogenprincipe

Ten tijde van het inspectiebezoek kan geconstateerd worden dat alle beroepskrachten en beroepskrachten in opleiding, bij hun werkzaamheden gezien en gehoord kunnen worden door een andere volwassene.

De houder neemt bijvoorbeeld de volgende maatregelen:

- men is altijd met minimaal twee beroepskrachten of volwassenen aanwezig in het kinderdagverblijf;
- er wordt gebruik gemaakt van een camerasysteem;
- de verschoonruimte is in de groep gelegen en hierdoor altijd in het zicht.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview anderen (beroepskrachten)
- Observaties
- Meldcode kindermishandeling
- Notulen teamoverleg (juli en september)

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Voorschoolse educatie
De voorschoolse educatie omvat per week ten minste vier dagdelen van ten minste 2,5 uur of per week ten minste 10 uur aan activiteiten gericht op het stimuleren van de ontwikkelingsdomeinen taal, rekenen, motoriek en de sociaal-emotionele ontwikkeling. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 en 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het feitelijk aantal aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste één beroepskracht per acht kinderen. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De groep bestaat uit ten hoogste 16 feitelijk aanwezige kinderen. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De beroepskrachten voorschoolse educatie zijn in het bezit van: Een getuigschrift van met gunstig gevolg afgelegd examen van één van de bij ministeriële regeling vastgelegde diploma's. OF Een erkenning van beroepskwalificaties als bedoeld in artikel 5 van de Algemene wet erkenning EG-beroepskwalificaties. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
Onderdeel van de beroepsopleiding waarvoor het getuigschrift is behaald, vormt ten minste één module over het verzorgen van voorschoolse educatie. OF De beroepskracht bezit een bewijs dat met gunstig gevolg scholing is afgerond specifiek gericht op het vroegtijdig bestrijden van achterstanden bij jonge kinderen of het werken met voor- en vroegschoolse educatieprogramma's. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder stelt jaarlijks een opleidingsplan op.
(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Voor de voorschoolse educatie wordt een programma gebruikt waarin op gestructureerde en samenhangende wijze de ontwikkeling wordt gestimuleerd op het gebied van taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling.
(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag

De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013.
(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden.
(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht, vrijwilliger, is niet ouder dan twee jaar.
(art 1.50 lid 4, 8 en 9, art 1.57 lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Passende beroepskwalificatie

Alle beroepskrachten beschikken over de voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals in de cao kinderopvang is opgenomen.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Opvang in groepen

De opvang vindt plaats in stamgroepen.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Veiligheid en gezondheid

Meldcode kindermishandeling

De houder heeft een meldcode kindermishandeling vastgesteld welke voldoet aan de beschreven eisen.

(art 1.51a lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2a Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Vierogenprincipe

De houder organiseert de opvang op zodanige wijze, dat de beroepskracht of de beroepskracht in opleiding de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : KDV Pukkie
Website : <http://www.kdv-pukkie.nl>
Aantal kindplaatsen : 14
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Ja

Gegevens houder

Naam houder : Linda Adriana Francisca Zeller
Website : www.kdvpukkie.nl
KvK nummer : 14085720
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Limburg-Noord
Adres : Postbus 1150
Postcode en plaats : 5900BD VENLO
Telefoonnummer : 088-1191200
Onderzoek uitgevoerd door : E Backus

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Echt-Susteren
Adres : Postbus 450
Postcode en plaats : 6100AL ECHT

Planning

Datum inspectie : 19-09-2016
Opstellen concept inspectierapport : 27-10-2016
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 02-11-2016
Verzenden inspectierapport naar houder : 02-11-2016
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 02-11-2016
Openbaar maken inspectierapport : 09-11-2016

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.